

Firma:

Name der beschäftigten Person

Personalnummer

| Nume der beschäftigten i erson | | | 1 C | 1301 | iaiiia | iiiiiici | |
|--|------------|--|-----------|--------|----------|----------|--|
| | | | | | | | |
| Angaben zur Kündigung / Entlassung | | | | | | | |
| Arbeitsverhältnis wurde gekündigt/beendet oder Abschluss des Aufhebungsvertrages am | | | | | | | |
| Arbeitsverhältnis wurde gekündigt zum | | | | | | | |
| Kündigung/Entlassung durch | | Arbeitgeber/Diensthe | rr | | | | |
| | | Beschäftigte Person/E ansonsten nicht oder gekündigt | | | | | |
| | | Beschäftigte Person/E zum selben Zeitpunkt | | | tgeber l | hätte | |
| | | Aufhebungsvertrag, Anicht oder nicht zum | | | | | |
| | | Aufhebungsvertrag, A Zeitpunkt gekündigt | Arbeitgel | oer hä | itte zum | selben | |
| | | Kraft Gesetzes oder T | arifverti | ag | | | |
| Art der Zustellung der Kündigung | Persönlich | | | | | | |
| | | Per Post | | | | | |
| Maßgebliche Kündigungsfrist des Arbeitgebers | | | | | | | |
| Kündigungsfrist | | Wert (Anzahl) | | Kale | ndertag | je | |
| | | | | Wer | ktage | | |
| | | | | Woo | hen | | |
| | | | | Mon | ate | | |
| Bezugszeitpunkt der Kündigungsfrist | | Zum Ende der Woche | | | | | |
| | | Zum 15. des Monats | | | | | |
| | | Zum Monatsende | | | | | |
| | | Zum Ende des Viertelj | ahres | | | | |
| | | Ohne festes Ende | | | | | |
| | 닏 | Zum Ende des Halbjah | ires | | | | |
| | | Zum Jahresende | | | | | |
| Zusatzangaben bei Kündigungsausschluss | | | | | | | |
| Gesetzlich/tarifvertraglicher Ausschluss der ordentlichen Kündigung | | | | Ja | | Nein | |
| Zeitlich unbegrenzter Ausschluss der ordentlichen Kündigung | | | | Ja | | Nein | |
| Fristgebundene Kündigung trotz zeitlich unbegrenztem Ausschluss der ordentlichen Kündigung | | | | | | Nein | |



Firma:

| Name der beschäftigten Person | | | | | | Personalnummer | | | |
|---|----------|----------|--|---|--|----------------|--------|----------|----------|
| Zusatzangaben bei Kündigung / Entlassung durch den Arbeitgeber/Dienstherrn | | | | | | | | | |
| Kündigung erfolgte schriftlich | ☐ Ja | | Nein | | sbedingte Kündigung ndungsangebot gem. chG | | Ja | | Nein |
| Beschäftigte Person hat Kündigungsschutzklage erhoben | | | Ja Nein Ist ungewiss | | | | | | |
| Kündigung wegen vertragswidrigen Verhaltens | ☐ Ja | | Nein | Datum (Verhalte | der vorherigen Abmahı ens am: | nung w | egen v | ertragsv | vidrigen |
| Weitere Angaben zur | | g / Entl | lassu | ng | | | | | |
| Zusätzliche Kündigungsverein | barungen | | | | | | Ja | | Nein |
| Sozialauswahl wurde vorgenommen | | | Ja Nein Entfällt, weil personenbedingte Entlassung/Kündigung | | | | | | |
| Prüfung Sozialauswahl durch: | | | | Numme | r bzw. Name der Arbei | tsagen | tur: | | |
| Der Arbeitgeber hätte Kündigung ausgesprochen, wenn nicht die beschäftigte Person gekündigt hätte | | | am: zum: | | | | | | |
| Eine unwiderruflich bezahlte Freistellung durch den Arbeitgeber liegt vor | | | | | Ja | | Nein | | |
| Ordentliche Kündigung ist (tarif-)vertraglich nur gegen Leistung (Abfindung, Entschädigung) zulässig | | | | | Ja | | Nein | | |
| Voraussetzungen für eine fristgebundene Kündigung aus wichtigem Grund liegen vor oder diese wären ohne besondere (tarif-)vertragliche Kündigung gegeben gewesen | | | | | | Ja | | Nein | |
| Zahlungen bei Austritt / Leistungen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses | | | | | | | | | |
| Zahlungen bzw. Anspruch auf des Arbeitsverhältnisses | | | | | Ja Nein Ist ungewiss | | _ | | |
| Grund der Ungewissheit | | | | Entgeltanspruch streitigEntgeltanspruch unklarAbrechnung noch nicht abgeschlossenSonstiges | | | | | |



Firma: Name der beschäftigten Person Personalnummer Zahlungen bei Austritt / Leistungszahlung Arbeitsentgelt über das Arbeitsverhältnis hinaus gezahlt Ja Nein Ist ungewiss Das Arbeitsentgelt wird weiter bezahlt bis: Zahlungen bei Austritt / Urlaubsabgeltung Urlaubsabgeltung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses Ja Nein Ist ungewiss Nicht beanspruchte Urlaubstage Wäre der Urlaub im Anschluss an das Arbeitsverhältnis genommen worden, hätte dieser gedauert bis / Urlaubsabgeltung erfolgt bis: Höhe der Urlaubsabgeltung Zahlungen bei Austritt / Abfindungen Zahlung einer Abfindung bei Beendigung des Ja Arbeitsverhältnisses Nein Ist ungewiss Höhe der gezahlten Abfindung Abfindung beträgt bis zu 0,5 Monatsgehälter für jedes Beschäftigungsjahr Nein Zahlung der Abfindung wäre auch bei Kündigung durch Arbeitgeber erfolgt Nein Zahlungen bei Austritt / Vorruhestandsleistungen

| <u> </u> | |
|--|--------------|
| Vorruhestandsleistungen oder vergleichbare Leistung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses | Ja |
| | Nein |
| | Ist ungewiss |
| Beginn der Vorruhestandsleistung | |
| | |
| Höhe der Vorruhestandsleistung (in v. H. des Brutto- Arbeitsentgelts) | |



Nein

Firma: Name der beschäftigten Person Personalnummer Zahlungen bei Austritt / Zusatzangabe zur Arbeitsbescheinigung nach § 312a SGB III Verzicht auf Ansprüche aus dem Arbeitsvertrag Abfindung/Entlassungsentschädigung Arbeitsentgeltanspruch über das Ende des Arbeitsverhältnisses hinaus Urlaubsabgeltung wegen Beendigung des Arbeitsverhältnisses Befristung / Angaben bei befristeten Arbeitsverhältnissen Arbeitsverhältnis befristet unbefristet befristet zweckbefristet Schriftlicher Abschluss des befristeten Arbeitsvertrages Nein Ja Befristung Arbeitsvertrag zum Abschluss Arbeitsvertrag am

Verlängerung Arbeitsvertrag zuletzt am

Verlängerung Arbeitsvertrag zuletzt bis

Weiterbeschäftigung

Befristete Beschäftigung für mindestens 2 Monate vorgesehen, mit Aussicht auf